

ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ДНІПРОВОДБУД»

Основні принципи корпоративного управління Публічного акціонерного товариства «Дніпроводбуд» (надалі – Товариства) викладені в Статуті Товариства, у розділах: «Мета та предмет діяльності товариства», «Акціонери товариства» тощо.

Принципи корпоративного управління передбачають максимізацію добробуту акціонерів. Товариство гарантує забезпечення прав акціонерів, захист їхніх прав та законних інтересів, рівне ставлення до всіх акціонерів незалежно від будь-яких факторів.

В таких розділах Статуту, як «Наглядова рада товариства» та «Правління товариства», передбачено створення у корпоративній структурі Товариства дієвої та незалежної наглядової ради, кваліфікованого виконавчого органу – правління, раціонального і чіткого розподілу повноважень між ними, а також, належної системи підзвітності та контролю.

Органи Товариства та їх посадові особи повинні діяти добросовісно, розумно та в інтересах товариства.

Інформація, що розкривається Товариством, повинна бути суттєвою та наявною. Товариство забезпечує своєчасність розкриття інформації, рівний доступ до неї, включаючи її обсяг, зміст, форму та час надання.

В розділах Статуту «Ревізійна комісія. Аудиторська перевірка» передбачено контроль за фінансово-господарською діяльністю Товариства шляхом залучення незалежного аудитора. Оперативний контроль за фінансово-господарською діяльністю здійснюється ревізійною комісією.

Наглядова рада контролює забезпечення функціонування належної системи контролю, а також здійснення стратегічного контролю за фінансово-господарською діяльністю.

Товариство сприяє активній участі працівників у процесі корпоративного управління та підвищення їхньої заінтересованості в ефективній діяльності.